

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының
«Әдістемелік орталығы» КММ



Методическое объединение



классных руководителей

«Сынып жетекшілерінің желілік мектебі»

(облыстық жобасы)

Қостанай, 2025 жыл

Кіріспе

Білім берудің заманауи міндеттері сынып жетекшісінен жоғары деңгейдегі кәсіби құзыреттілікті, жаңа жағдайда жұмыс істей білуді, тәрбие қызметін тиімді ұйымдастыруды, оқушылармен, ата-аналармен және педагогикалық ұжыммен өзара әрекеттесуді талап етеді.

Осыған байланысты тәжірибе алмасуды, үздік тәжірибелерді таратуды, педагогтердің кәсіби қоғамдастығын дамытуды қамтамасыз ететін әдістемелік қолдаудың желілік нысандарын құру ерекше өзекті болып отыр. Осындай нысандардың бірі тұрақты желілік өзара іс-қимылды дамыту, тиімді тәрбие практикаларымен, әдістемелік тәсілдермен және ресурстармен алмасу арқылы сынып жетекшілерінің кәсіби өсуіне жағдай жасауға бағытталған «Сынып жетекшісінің желілік мектебі» жобасы болып табылады.

Жоба педагогтардың күш-жігерін біріктіруге, олардың әдістемелік мәдениетін арттыруға, тәрбие жұмысында заманауи тәсілдерді енгізуге және мектептің тәрбиелік әлеуетін іске асыруға жағдай жасауға және қазіргі заманғы тәрбие жүйесін дамытуға бағытталған бірыңғай кәсіби қоғамдастықты қалыптастыруға ықпал етуге мүмкіндік береді.

Жобаның өзектілігі әсіресе «Адал азамат» бірыңғай тәрбие бағдарламасын іске асыру кезеңінде артып келеді, өйткені ол білім алушылардың адамгершілік және азаматтық қасиеттерін қалыптастыруға ықпал етеді, тәрбие процесінің тұтастығын қамтамасыз етеді және педагогтердің тиімді желілік өзара іс-қимылы арқылы парасаттылық, жауапкершілік және патриотизм құндылықтарын енгізу үшін қолайлы жағдайлар жасайды. «Сынып жетекшісінің желілік мектебі» шеңберінде үздік тәжірибелермен алмасып, педагогтер әдістемелік қолдау алып қана қоймай, сонымен қатар білім алушылардың заманауи талаптары мен қажеттіліктеріне тәрбие жұмысының тәсілдерін бейімдей отырып, «Адал азамат» бағдарламасының мақсаттары мен міндеттерін өздерінің кәсіби қызметінде тиімдірек іске асыруға мүмкіндік беретін құнды практикалық тәжірибе алады.

Жоба төлқұжаты

Жобаның атауы	«Сынып жетекшілерінің желілік мектебі»
Жобаның жетекшісі	Утегенова Гульнара Маратовна, Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Әдістемелік орталық» КММ директорының орынбасары (Жалпы орта білім) Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының Бокаева Марал Мендыбаевна «Әдістемелік орталық» КММ директорының орынбасары (ТжКББ)
Бекітілген уақыты	2025 жыл, 17 қыркүйек
Әзірлеуші (лер)	Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Әдістемелік орталық» КММ әдіскерлері: А.Ж.Досанова Г.К.Калиева, К.Т. Қасым, А.А.Нурмухамедова
Жобаның бағыты	Желілік өзара іс-қимылды ұйымдастыру, озық тәжірибемен, әдістемелік шеберліктер және қағидалармен алмасу, қазіргі заманғы тәрбие жүйесін дамытуға бағдарланған бірыңғай кәсіби қоғамдастықты қалыптастыру арқылы сынып жетекшілерінің кәсіби құзыреттіліктерін арттыру.
Андатпа	Жоба үздік тәжірибелермен алмасуға, жаңа білім алуға және кәсіби дамуды қолдауға мүмкіндік беретін сынып жетекшілері/ оқу топтарының жетекшілері үшін желілік өзара іс-қимыл жасауға бағытталған
Жобаның мақсаты	Тиімді тәрбиелік практикалармен, әдістемелік тәсілдермен және қағидалармен алмасуға бағытталған тұрақты желілік өзара іс-қимылды дамыту арқылы сынып жетекшілерінің кәсіби өсуі үшін жағдай жасау
Жобаның міндеттері	1. Сынып жетекшілерінің кәсіби құзыреттілігін арттыру 2. Желілік өзара әрекеттесуді және кәсіби қоғамдастықты дамыту 3. «Адал азамат» бірыңғай тәрбие бағдарламасын іске асыруды әдістемелік сүйемелдеу 4. Тиімді білім беру тәжірибелерімен алмасу 5. Педагогтердің көшбасшылық және коммуникативтік дағдыларын қалыптастыру
Жоба тиімділігінің көрсеткіштері	1. Қатысушылардың желілік өзара іс-қимылға қатысу деңгейі (іс-шаралар, форумдар, тәлімгерлік) 2. «Адал азамат» бірыңғай тәрбие бағдарламасы бойынша әдістемелік материалдарды әзірлеу және енгізу 3. Репликацияланатын және енгізілген тәрбие практикаларының саны. 4. Диагностика нәтижелері бойынша кәсіби деңгейін арттыру (қатысуға дейін/кейін).

	5. Педагогтердің тәрбие жұмысы бойынша конкурстарға, жобаларға және бастамаларға қатысуы 6. Қатысушылардың пікірлері және Бағдарламаға қанағаттану дәрежесі 7. Тұрақты кәсіби байланыстар мен педагогикалық ынтымақтастықтар санының өсуі
Жобаға бағыт беруші	1. «Адал азамат» бірыңғай тәрбие бағдарламасы бойынша әдістемелік материалдар 2. Тәрбие практикасы және кейстер банкі 3. Желілік байланыс моделі 4. Сынып сағаттары мен басқа да іс-шаралар сценарийлерінің жинағы 5. Құзыреттілікті бағалауға арналған диагностикалық құралдар 6. Тәрбие бастамалары фестивалі (қорытынды іс-шара)
Серіктестер	Облыстың білім беру ұйымдары (орта білім беру және техникалық кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары)
Жобаға қатысушылар	Сынып жетекшілері / оқу топтарының жетекшілері Әдіскерлер Мектеп/ колледж әкімшілігі
Жобаның мерзімі	2025-2026 оқу жылы (ұзарту перспективасымен)
Жоба іс-шаралары	1. «Адал азамат» бірыңғай тәрбие бағдарламасы және қазіргі заманғы тәрбие әдістемелері бойынша оқыту семинарлары мен тренингтері 2. Табысты тәжірибелермен алмасу үшін шеберлік сыныптары мен вебинарлар 3. Тәлімгерлік және қадағалау-сынып жетекшілерін қолдау және қолдау 4. Тәрбие жұмысының өзекті мәселелерін талқылауға арналған дөңгелек үстелдер мен пікірталас алаңдары 5. Кәсіби қоғамдастықты қалыптастыруға арналған желілік форумдар мен конференциялар 6. Тәрбие іс-шараларының сценарийлерін әзірлеу және сынақтан өткізу 7. Бағдарламаны іске асырудың және құзыреттерді арттырудың тиімділігіне мониторинг және бағалау
Ықтимал тәуекелдер	1. Төмен мотивация және сынып жетекшілерінің қатысуы 2. Білікті әдіскерлердің жетіспеушілігі 3. Жаңа әдістер мен тәжірибелерді енгізуге қарсылық
Тәуекелдерді азайту механизмдері	1. Интербелсенді және тәжірибеге бағытталған іс-шаралар форматы 2. Сыртқы ресурстар мен серіктестіктерді пайдалану

	4 . Түсіндіру жұмыстарын жүргізу және табысты кейстерді таныстыру
	5. Сүйемелдеумен және қолдаумен жаңа әдістемелерді біртіндеп енгізу

**«Сынып жетекшілерінің желілік мектебі»
жобасын іске асыру бойынша
іс-шаралар жоспары**

Мақсаты: тиімді тәрбиелік практикалармен, әдістемелік тәсілдермен және ресурстармен алмасуға бағытталған тұрақты желілік өзара іс-қимылды дамыту арқылы сынып жетекшілерінің кәсіби өсуі үшін жағдай жасау

Тапсырмалар:

1. Сынып жетекшілерінің кәсіби құзыреттілігін арттыру
2. Желілік өзара әрекеттесуді және кәсіби қоғамдастықты дамыту
3. «Адал азамат» бірыңғай тәрбие бағдарламасын іске асыруды әдістемелік сүйемелдеу
4. Тиімді білім беру тәжірибелерімен алмасу
5. Педагогтердің көшбасшылық және коммуникативтік дағдыларын қалыптастыру

Іс-шаралар жоспары

№ п/п	Іске асырылатын іс-шаралар	Мақсаты (жобаның сәйкестігі)	Мерзімі	Өткізу тәсілі	Жауаптылар
I. Ұйымдастыру кезеңі					
1	Жобаны іске асыру бойынша сынып жетекшілерінің желілік мектебін құру	сынып жетекшілерінің кәсіби өсуі	қыркүйек	сынып жетекшілерінің/оқу топтары жетекшілерінің әдістемелік бірлестігі	жоба жетекшісі, әзірлеушілер (әдіскерлер)
2	«Сынып жетекшісінің желілік мектебі» туралы ережені әзірлеу және бекіту	жобаны нормативтік қамтамасыз ету	қыркүйек	ереже	жоба жетекшісі, әзірлеушілер (әдіскерлер)
3	Қатысушылар үшін дамыту семинарын/вебинарды өткізу	мақсаттар мен танысу, команда құру	қыркүйек	онлайн-семинар	жоба жетекшісі, әзірлеушілер (әдіскерлер)
II. Тәжірибеге бағытталған кезең					
1	«Сынып жетекшілігіне заманауи тәсілдер» семинары	құзыреттілікті арттыру, жаңа тәжірибелер мен қызмет бағыттарын	қазан	отырыс	жоба жетекшісі, әзірлеушілер (әдіскерлер); желілік мектеп

		талқылау			мүшелері
2	«Адал азамат» бағдарламасын мектептің тәрбие жүйесіне интеграциялау» әдістемелік қоржынын құру	жобаға әдістемелік көмек көрсету	жыл бойы	білім беру ұйымдарының сайттарында және әлеуметтік желілерде жариялау; әдістемелік материалдар базасын құру	Желілік мектеп мүшелері
3	Тәрбиелік кейстердің презентациясы	үздік тәжірибелер мен алмасу	қараша	челлендж, онлайн –кейс презентациялары	жоба жетекшісі, әзірлеушілер (әдіскерлер); желілік мектеп мүшелері
4	Кәсіптік бағдар беруші: «сынып жетекшісі көшбасшы және тәлімгер ретінде»	көшбасшылық, тәлімгерлік, топтық жұмыс және педагогикалық рефлексия дағдыларын дамыту	қаңтар	тренинг және рефлексия элементтері бар интербелсенді квест	жоба жетекшісі, әзірлеушілер (әдіскерлер); желілік мектеп мүшелері
5	Көшпелі мектепаралық/ колледжаралық тәжірибе алмасу (басқа мектепке/ жобаға қатысушы колледжге бару)	желілік байланыс, тәжірибе алмасу	ақпан	жеке сапарлар, экскурсиялар	жоба жетекшісі, әзірлеушілер (әдіскерлер); желілік мектеп мүшелері
6	Табысты білім беру жүйесі бар мектептерге/колледждерге тағылымдамадан өту	кәсіби тәжірибені байыту	сәуір	жеке сапарлар	жоба жетекшісі, әзірлеушілер (әдіскерлер); желілік мектеп мүшелері

III. Қорытынды кезең					
1	EdTech FEST: Педагогикалық бастамалар фестивалі	тәжірибені таныстыру және тәжірибе алмасу	мамыр	фестиваль	жоба жетекшісі, әзірлеушілер (әдіскерлер); желілік мектеп мүшелері
2	Желілік мектептің жұмысын қорытындылау	қорытынды лау, жұмысты талдау, келесі кезенді жоспарлау	Мамыр	отырыс	жоба жетекшісі, әзірлеушілер (әдіскерлер); желілік мектеп мүшелері

КГУ «Методический центр» Управления образования акимата
Костанайской области



Методическое объединение



классных руководителей

«Сетевая школа классного руководителя»

(областной проект)

Костанай, 2025 год

Введение

Современные задачи образования требуют от классного руководителя высокого уровня профессиональной компетентности, умения работать в новых условиях, эффективно организовывать воспитательную деятельность, взаимодействовать с учащимися, родителями и педагогическим коллективом.

В связи с этим особую актуальность приобретает создание сетевых форм методической поддержки, которые обеспечивают обмен опытом, распространение лучших практик, развитие профессионального сообщества педагогов. Одной из таких форм является проект «Сетевая школа классного руководителя», направленный на создание условий для профессионального роста классных руководителей через развитие устойчивого сетевого взаимодействия, обмен эффективными воспитательными практиками, методическими подходами и ресурсами.

Проект позволяет объединить усилия педагогов, создать условия для повышения их методической культуры, внедрения современных подходов в воспитательной работе и реализации воспитательного потенциала школы и способствовать формированию единого профессионального сообщества, ориентированного на развитие современной системы воспитания.

Актуальность проекта особенно возрастает в период реализации единой программы воспитания «Адал азамат», поскольку он способствует формированию нравственных и гражданских качеств обучающихся, обеспечивает целостность воспитательного процесса и создает благоприятные условия для внедрения ценностей добропорядочности, ответственности и патриотизма через эффективное сетевое взаимодействие педагогов. Обмениваясь опытом и лучшими практиками в рамках «Сетевой школы классного руководителя», педагоги не только получают методическую поддержку, но и приобретут ценный практический опыт, который позволит им более эффективно реализовывать цели и задачи программы «Адал азамат» в своей профессиональной деятельности, адаптируя подходы воспитательной работы к современным требованиям и потребностям обучающихся.

Паспорт проекта

Название проекта	«Сетевая школа классного руководителя»
Руководитель проекта	Утегенова Гульнара Маратовна, заместитель директора КГУ «Методический центр» Управления образования акимата Костанайской области (среднее образование) Бокаева Марал Мендыбаевна, заместитель директора КГУ «Методический центр» Управления образования акимата Костанайской области (ТиГПО)
Дата утверждения	17 сентября 2025 года
Разработчик (и)	Методисты КГУ «Методический центр» Управления образования акимата Костанайской области: Досанова А.Ж., Калиева Г.К., Касым К.Т., Нурмухамедова А.А.
Миссия проекта	Повышение профессиональных компетенций классных руководителей через организацию сетевого взаимодействия, обмен передовым опытом, методическими находками и ресурсами, формирование единого профессионального сообщества, ориентированного на развитие современной системы воспитания.
Аннотация	Проект направлен на создание сетевого взаимодействия для классных руководителей/ руководителей учебных групп, которое позволит обмениваться лучшими практиками, получать новые знания и поддерживать профессиональное развитие
Цель проекта	Создание условий для профессионального роста классных руководителей через развитие устойчивого сетевого взаимодействия, направленного на обмен эффективными воспитательными практиками, методическими подходами и ресурсами
Задачи проекта	1. Повышение профессиональных компетенций классных руководителей 2. Развитие сетевого взаимодействия и профессионального сообщества 3. Методическое сопровождение реализации единой программы воспитания «Адал азамат» 4. Обмен эффективными воспитательными практиками 5. Формирование лидерских и коммуникативных навыков педагогов
Показатели эффективности проекта	1. Уровень вовлечённости участников в сетевое взаимодействие (мероприятия, форумы, наставничество) 2. Разработка и внедрение методических материалов по единой программе воспитания «Адал азамат»

	3. Количество тиражируемых и внедрённых воспитательных практик. 4. Повышение профессионального уровня по результатам диагностики (до/после участия). 5. Участие педагогов в конкурсах, проектах и инициативах по воспитательной работе 6. Отзывы участников и степень удовлетворённости программой 7. Рост числа устойчивых профессиональных связей и педагогических коллабораций
Продукты проекта	1. Методические материалы по единой программе воспитания «Адал азамат» 2. Банк воспитательных практик и кейсов 3. Модель сетевого взаимодействия 4. Сборник сценариев классных часов и др. мероприятий 5. Диагностические инструменты для оценки компетенций 6. Фестиваль воспитательных инициатив (итоговое мероприятие)
Партнеры	Организации образования области (<i>организации среднего образования и технического профессионального, послесреднего образования</i>)
Участники проекта	Классные руководители/ руководители учебных групп Методисты Администрация школ/ колледжей
Срок проекта	2025–2026 учебный год (<i>с перспективой пролонгации</i>)
Мероприятия проекта	1. Обучающие семинары и тренинги по единой программе воспитания «Адал азамат» и современным методикам воспитания 2. Мастер-классы и вебинары для обмена успешными практиками 3. Наставничество и супервизия — сопровождение и поддержка классных руководителей 4. Круглые столы и дискуссионные площадки для обсуждения актуальных вопросов воспитательной работы 5. Сетевые форумы и конференции для формирования профессионального сообщества 6. Разработка и апробация сценариев воспитательных мероприятий 7. Мониторинг и оценка эффективности реализации программы и повышения компетенций
Возможные риски	1. Низкая мотивация и вовлечённость классных руководителей

	2. Недостаток квалифицированных методистов 3. Сопротивление внедрению новых методик и практик
Механизмы снижения рисков	1. Интерактивный и практико-ориентированный формат мероприятий 2. Использование внешних ресурсов и партнёрств 3. Проведение разъяснительной работы и презентация успешных кейсов 4. Постепенное внедрение новых методик с сопровождением и поддержкой

**План мероприятий
по реализации проекта
«Сетевая школа классного руководителя»**

Цель: создание условий для профессионального роста классных руководителей через развитие устойчивого сетевого взаимодействия, направленного на обмен эффективными воспитательными практиками, методическими подходами и ресурсами

Задачи:

1. Повышение профессиональных компетенций классных руководителей
2. Развитие сетевого взаимодействия и профессионального сообщества
3. Методическое сопровождение реализации единой программы воспитания «Адал азамат»
4. Обмен эффективными воспитательными практиками
5. Формирование лидерских и коммуникативных навыков педагогов

План мероприятий

№ п/п	Реализуемые мероприятия	Цель (соответствие проекта)	Сроки	Формат проведения	Ответственный
I. Организационный этап					
1	Создание сетевой школы классных руководителей по реализации проекта	профессиональный рост классных руководителей	сентябрь	методическое объединение классных руководителей / руководителей учебных групп	руководитель проекта, разработчики (методисты)
2	Разработка и утверждение положения о «Сетевой школе классного руководителя»	нормативное обеспечение проекта	сентябрь	положение	руководитель проекта, разработчики (методисты)
3	Проведение установочного семинара/ вебинара для участников	ознакомление с целями, командообразование	сентябрь	онлайн-семинар	руководитель проекта, разработчики (методисты)
II. Практико-ориентированный этап					
1	Семинар «Современные подходы к классному	повышение компетенций,	октябрь	заседание	руководитель проекта, разработчики (методисты);

	руководству»	обсуждени е новых практик и направлен ий деятельнос ти			члены Сетевой школы
2	Создание методической копилки «Интеграция программы «Адал азамат» в воспитательную систему школы»	методичес кое сопровожд ение проекта	в течение года	публикация на сайтах организаций образования и в социальных сетях; создание базы методических материалов	члены Сетевой школы
3	Презентация воспитательных кейсов	Обмен лучшими практикам и	ноябрь	челлендж, онлайн – презентация кейсов	руководитель проекта, разработчики (методисты); члены Сетевой школы
4	Профнавигатор: «Классный руководитель как лидер и наставник»	развитие навыков лидерства, наставниче ства, командной работы и педагогиче ской рефлексии	январь	интерактивный квест с элементами тренинга и рефлексии	руководитель проекта, разработчики (методисты); члены Сетевой школы
5	Выездной межшкольный/ межколледжный обмен опытом (визит в другую школу/колледж – участника проекта)	сетевое взаимодей ствие, обмен практикам и	февраль	очные визиты, экскурсии	руководитель проекта, разработчики (методисты); члены Сетевой школы
6	Стажировочные визиты в школы/колледж и с успешной	обогащени е профессио нального	апрель	очные визиты	руководитель проекта, разработчики (методисты);

	воспитательной системой	опыта			члены Сетевой школы
III. Итоговый этап					
1	EdTech FEST: Фестиваль педагогических инициатив	презентац ия опыта и обмен практикам и	май	фестиваль	руководитель проекта, разработчики (методисты); члены Сетевой школы
2	Подведение итогов работы Сетевой школы	подведени е итогов, анализ работы, планирова ние на следующи й период	май	заседание	руководитель проекта, разработчики (методисты); члены Сетевой школы